



PESSOAS 2030

PROGRAMA DEMOGRAFIA,
QUALIFICAÇÕES
E INCLUSÃO



Conferência

Recursos Humanos:
Potencializar Pessoas, Alavancar Resultados

21 de outubro 2025
Porto, Fundação Dr. António Cupertino de Miranda

Conferência Anual

RH: POTENCIALIZAR PESSOAS, ALAVANCAR RESULTADOS

09h35 A Qualificação Profissional no Contexto da Escassez de Talento

- Keynote -

Joaquim Bernardo, Vogal Executivo da Comissão
Diretiva | Pessoas 2030

- Mesa redonda -

Moderação: **Elísio Silva**, Diretor | DUAL (Câmara de
Comércio e Indústria Luso-Alemã)

Carlos Vieira, Formação Executiva | CPBS

Marta Silva, Chefe de Divisão de Recursos
Humanos | CCDR Norte

Sérgio Pinto, Diretor Recursos Humanos | Sociedade
Comercial C. Santos

O PESSOAS 2030 NO DESENVOLVIMENTO E APROVEITAMENTO DO(S) TALENTO(S) – KEYNOTE



SUSANA RIBEIRO

EX-FORMANDA DE PROCESSO RVCC (RECONHECIMENTO, VALIDAÇÃO E CERTIFICAÇÃO DE COMPETÊNCIAS)

UM CASO (EXEMPLAR) DE DESENVOLVIMENTO DE TALENTO

O PESSOAS 2030 AO SERVIÇO DE UMA ESTRATÉGIA – PRINCIPAIS ÁREAS E MEDIDAS APOIADAS



+ e Melhor Orientação Vocacional e Profissional

- Reforço dos **Serviços de Psicologia e Orientação**
- **Centros Qualifica**
- Reforço do **Sistema de Ajustamento do Mercado de Trabalho**
(apoio à nova geração de Gabinetes de Inserção Profissional, à mobilização da classificação ESCO no ajustamento entre oferta e procura de emprego e ao Sistema de Antecipação das Necessidades de Qualificação)



+ e Melhor Qualificação (jovens e adultos)

- Cursos **Profissionais** e de **Aprendizagem**
- **Bolsas do ensino superior** e de **doutoramento**
- **Formações Modulares Certificadas**, Cursos de **Educação e Formação de Adultos (EFA)**, Aprendizagem da **língua portuguesa** de cidadãos estrangeiros (PLA – Português Língua de Acolhimento)



+ e Melhores Apoios ao Emprego

- **Estágios Profissionais**
- **Apoios à Contratação**



+ DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO TALENTO = RESPOSTA AO DESAFIO DEMOGRÁFICO



Metas PESSOAS 2030



REALIZAÇÃO		RESULTADO	
Designação do Indicador	Meta 2029	Designação do Indicador	Meta 2029
Participantes apoiados nos cursos profissionais	366.000	Diplomados, no tempo próprio, em cursos de formação de dupla certificação	70%
Desempregados, incluindo DLD	48.000	Empregabilidade ou prosseguimento de estudos seis meses após a conclusão da formação	65%
Participantes apoiados em bolsas e outros subsídios de doutoramento	7.000	Doutoramentos concluídos (no tempo próprio)	63%
Participantes apoiados em bolsas e outros subsídios de doutoramento em ambiente não académico	3.500		
PRIORIDADE 4B - MAIS E MELHOR QUALIFICAÇÃO INICIAL PARA CRESCER			
Inativos	500.000	Bolseiros de Ação Social do Ensino Superior que concluíram o curso no tempo próprio	73%
PRIORIDADE 4E - MAIS E MELHOR ACESSO A SERVIÇOS DE QUALIDADE			



Metas PESSOAS 2030



REALIZAÇÃO

Designação do Indicador

Meta
2029

RESULTADO

Designação do Indicador

Meta
2029

- Formações modulares (com Vida Ativa)

Participações em UFCD ou UC

2.766.500

Participações certificadas em UFCD ou UC

91%

- Centros Qualifica

Participantes apoiados nos Centros Qualifica

700.000

Adultos apoiados nos Centros Qualifica em processo RVCC ou certificados decorrente desse processo

90%

PRIORIDADE 4C - MAIS E MELHOR (RE) QUALIFICAÇÃO DE ADULTOS PARA CRESCER

- Cursos EFA (e CEF)

Participantes apoiados em formações de base qualificante

75.000

Diplomados, no tempo próprio, em formações de base qualificante

70%

- PLA - Português Língua de Acolhimento

Participantes de origem estrangeira em ações de formação de português

51.000

Participantes de origem estrangeira certificados em ações de formação de português

80%

PRIORIDADE 4D - MAIS E MELHOR INCLUSÃO DE PESSOAS EM RISCO OU EM SITUAÇÃO DE EXCLUSÃO SOCIAL

- Estágios Profissionais
- Apoios à Contratação

Desempregados, incluindo desempregados de longa duração

128.000

Participantes com emprego, seis meses depois de terminada a sua participação

76%

Jovens entre os 18 e os 29 anos

108.000

Participantes jovens entre os 18 e os 29 anos com emprego, incluindo uma atividade por conta própria, seis meses depois de terminada a participação

75%

PRIORIDADE 4A - MAIS E MELHOR EMPREGO, CONCILIAÇÃO DA VIDA PROFISSIONAL E PESSOAL E IGUALDADE DE GÉNERO

PESSOAS 2030 – A ESTRATÉGIA EM AÇÃO

(ATÉ 30.09.2025)



+ e Melhor Orientação Vocacional e Profissional

Reforço dos Serviços de Psicologia e Orientação



1 Aviso de Abertura de Candidaturas (AAC) aberto



~8,8 Milhões € aprovados (despesa total)



~2,4 Milhões € executados (despesa total)

Centros Qualifica



2 Avisos de Abertura de Candidaturas (AAC) abertos



~130 Milhões € aprovados (despesa total)



~49 Milhões € executados (despesa total)



~320 mil adultos abrangidos (30.06.2025)

Sistema de Ajustamento do Mercado de Trabalho



Aviso(s) a abrir em 2026



~29 Milhões € de dotação total indicativa



Sem execução

PESSOAS 2030 – A ESTRATÉGIA EM AÇÃO

(ATÉ 30.09.2025)



+ e Melhor Qualificação
(jovens e adultos)

Cursos Profissionais



10 Avisos de Abertura de Candidaturas (AAC) abertos
~967 Milhões € aprovados (despesa total)
~676 Milhões € executados (despesa total)
~128 mil participante apoiados (30.06.2025)

Cursos de Aprendizagem



1 Aviso de Abertura de Candidaturas (AAC) aberto
~76,8 Milhões € aprovados (despesa total)
Sem execução ainda registada (mas já realizada)
Sem participantes ainda registados (30.06.2025)

Bolsas do Ensino Superior



5 Avisos de Abertura de Candidaturas (AAC) abertos
~412 Milhões € aprovados (despesa total)
~366 Milhões € executados (despesa total)
~246 mil bolseiros apoiados (30.06.2025)

PESSOAS 2030 – A ESTRATÉGIA EM AÇÃO

(ATÉ 30.09.2025)



+ e Melhor Qualificação (jovens e adultos)

Bolsas de Doutoramento (Formação Avançada)



2 Avisos de Abertura de Candidaturas (AAC) abertos



~282 Milhões € aprovados (despesa total)



~139 Milhões € executados (despesa total)



4.180 bolseiros/participantes apoiados

Formações Modulares Certificadas (incluindo Vida Ativa)



2 Avisos de Abertura de Candidaturas (AAC) aberto



~427 Milhões € aprovados (despesa total)



~31 Milhões € executados (despesa total)



Sem participações ainda registadas (30.06.2025)

Cursos de Educação e Formação de Adultos (EFA)



2 Avisos de Abertura de Candidaturas (AAC) abertos



~387 Milhões € aprovados (despesa total)



Sem execução ainda registada



Sem participantes ainda registados (30.06.2025)

PESSOAS 2030 – A ESTRATÉGIA EM AÇÃO

(ATÉ 30.09.2025)



+ e Melhores Apoios ao Emprego

PLA – Português Língua de Acolhimento



1 Aviso de Abertura de Candidaturas (AAC) aberto



~12 Milhões € aprovados (despesa total)



~205 Mil € executados (despesa total)



Sem participações ainda registadas

Estágios Profissionais



1 Aviso de Abertura de Candidaturas (AAC) aberto



~227 Milhões € aprovados (despesa total)



~78 Milhões € executados (despesa total)



~7 mil participantes, c/ apoios à contratação (30.06.2025)

Apoios à contratação



2 Avisos de Abertura de Candidaturas (AAC) abertos



~150 Milhões € aprovados (despesa total)



~70 Milhões € executados (despesa total)



~20 mil participantes, c/ estágios profissionais (30.06.2025)

Monitorização e Avaliação



**Cofinanciado pela União Europeia**



PESSOAS 2030 - **Recursos** - Avisos - Eventos - Notícias - Antifraude - Canal de Denúncias

O que procura?

Resultados



A transparência é um dos pilares do PESSOAS 2030. Por isso, os resultados da execução do programa devem estar acessíveis a todos os que queiram acompanhar a sua evolução e impacto.

Nesta área, serão disponibilizados resultados físicos e financeiros, bem como indicadores de execução, resultado e contexto. Estes dados permitem avaliar o progresso do programa, identificar tendências e fundamentar decisões. Pretende-se, assim, reforçar a confiança pública e promover uma cultura de prestação de contas e melhoria contínua

ACEDER A:

- Indicadores de Comunicação
- Indicadores de Programa - Disponível em breve

**Conheça projetos incríveis**
**Cofinanciado pela União Europeia**

Reporte Semestral de dados à Comissão Europeia

No âmbito do PESSOAS 2030, é obrigatório o reporte semestral de dados de execução à Comissão Europeia, conforme exigido pelos regulamentos comunitários. Este reporte inclui dados físicos, financeiros e indicadores de execução e de resultado, permitindo o acompanhamento regular do progresso do programa.

O objetivo é garantir a transparência, avaliar o impacto real dos apoios e assegurar que os investimentos contribuem para as metas europeias de qualificação, emprego e inclusão social. Este processo reforça a prestação de contas e a confiança nas políticas públicas, assegurando uma gestão responsável dos fundos europeus e promovendo uma ação orientada por resultados.

Aceder aos dados do último reporte

**Cofinanciado pela União Europeia**



PESSOAS 2030 - **Recursos** - Avisos - Eventos - Notícias - Antifraude - Canal de Denúncias

O que procura?

Avaliações PESSOAS 2030

Plano de Avaliação

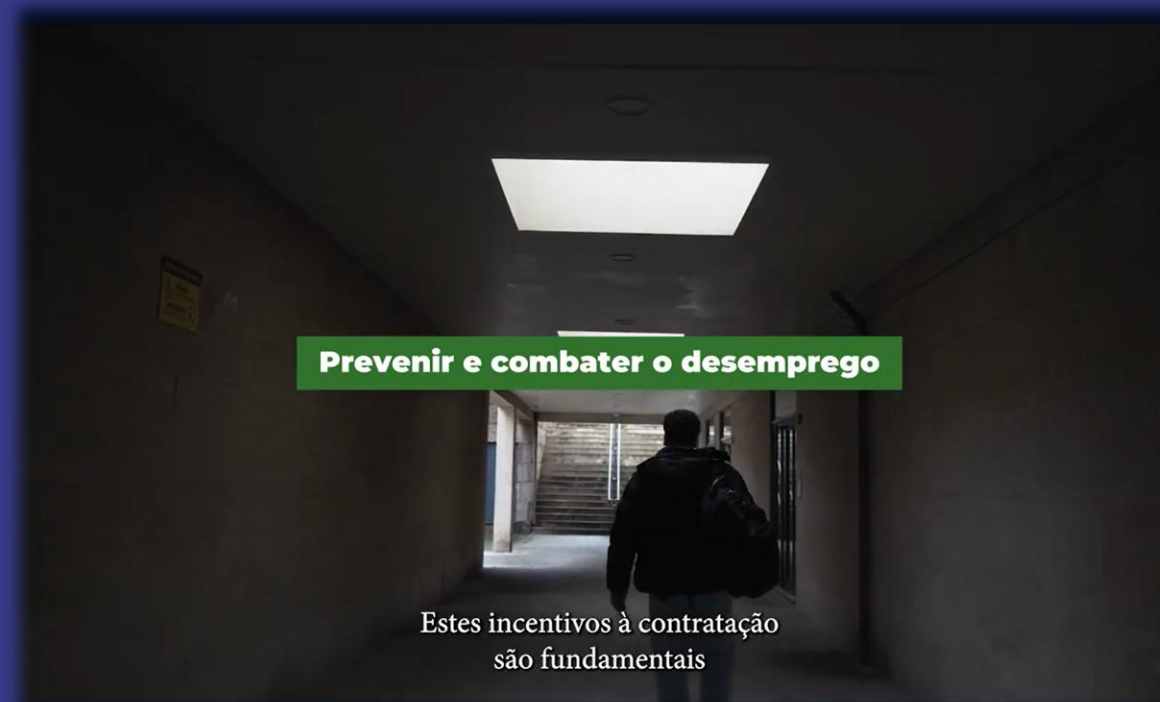


[Plano de Avaliação do PESSOAS 2030](#)

- [Avaliação da Operacionalização do PESSOAS 2030](#)
- [Estudo sobre os Destinatários das Medidas de Combate à Privação Material](#)
- [Estudo sobre Formas de Integração dos Princípios Horizontais na Implementação do PESSOAS 2030](#)
- [Avaliação do Arranque do PESSOAS 2030](#)
- [Avaliação Ex Ante do PESSOAS 2030](#)

Atalho:

- [Declaração de Dispensa de Avaliação Ambiental Estratégica](#)
Decorre da avaliação ex-ante do PESSOAS 2030 e, em particular, do Relatório de Avaliação do Princípio de “não prejudicar significativamente” (DNSH – Do No Significant Harm).



UM CASO (EXEMPLAR) DE APROVEITAMENTO DE TALENTO



PESSOAS 2030

PROGRAMA DEMOGRAFIA,
QUALIFICAÇÕES
E INCLUSÃO



Conferência

Recursos Humanos:
Potencializar Pessoas, Alavancar Resultados

21 de outubro 2025
Porto, Fundação Dr. António Cupertino de Miranda

Conferência Anual

RH: POTENCIALIZAR PESSOAS, ALAVANCAR RESULTADOS

09h35 A Qualificação Profissional no Contexto da Escassez de Talento

- Keynote -

Joaquim Bernardo, *Vogal Executivo da Comissão
Diretiva | Pessoas 2030*

- Mesa redonda -

Moderação: Elísio Silva, *Diretor | DUAL (Câmara de
Comércio e Indústria Luso-Alemã)*

Carlos Vieira, *Formação Executiva | CPBS*

Marta Silva, *Chefe de Divisão de Recursos
Humanos | CCDR Norte*

Sérgio Pinto, *Diretor Recursos Humanos | Sociedade
Comercial C. Santos*

O PESSOAS 2030 NO DESENVOLVIMENTO E APROVEITAMENTO DO(S) TALENTO(S) – KEYNOTE

Obrigado pela Atenção